

## Diplomatura en Derecho Laboral y Relaciones del Trabajo

### Propuesta curricular

	Módulos	Carga horaria total
1	Eje 1 – Desarrollo General 5 Seminarios	114
2	Eje 2 – Desarrollo Específico 4 Seminarios	102
TIF	Trabajo Integrador Final	30

### ***Contenidos mínimos de cada asignatura:***

#### **1- Historia del Movimiento Obrero**

Se proporciona una visión adecuada (tanto histórica como contemporánea) del ámbito sindical. Se analizan las diversas etapas que el sindicalismo ha recorrido desde su surgimiento hasta nuestros días; su evolución y las diversas organizaciones internacionales de trabajadores que se fueron sucediendo en el tiempo. Principales orientaciones y formas organizativas del movimiento sindical latinoamericano y, en especial, argentino.

#### **2- Sociología del Trabajo**

Desarrolla los principales cambios operados en el mundo de trabajo, especialmente a través de la relación entre la empresa, la tecnología y la organización del trabajo, primero enfocando el desarrollo histórico de las organizaciones productivas y de servicios, su mayor complejidad y su evolución tecnológica, y luego abordando los distintos problemas teórico-prácticos que afronta hoy la sociedad industrial.

#### **3- Derecho de las Relaciones Individuales de Trabajo. Dimensión Sustantiva y Procesal**

Aborda el estudio sobre los nuevos desafíos y comprende una actualización del contenido de los temas esenciales, enfocados desde la dimensión sustantiva y procesal. Comprende y analiza los cambios normativos y jurisprudenciales respecto a los distintos aspectos que conforman el derecho individual del Trabajo.

#### **4- Derecho de las Relaciones Colectivas de Trabajo. Dimensión Sustantiva y Procesal**

Profundiza el estudio de las transformaciones de los temas de mayor relevancia del Derecho Colectivo del Trabajo, desde la dimensión sustantiva y procesal. Desarrolla las dinámicas que se originan en la negociación de convenios colectivos y que permiten resolver las diversas hipótesis que plantean los conflictos colectivos y las distintas formas de solución.

#### **5- Derecho de la Seguridad Social**

Ahonda y reexamina el sistema de seguridad social y su repercusión en la problemática social y en el mundo globalizado, procurando una reflexión crítica sobre su impacto en la sociedad moderna y su forma de proteger a las personas en el desarrollo de su vida. Se integra tanto el eje jurídico como el específico de Administración del Trabajo. Analiza los diferentes sistemas de protección de contingencia social, las tendencias y principios de la seguridad social y el tratamiento de la legislación argentina en la materia en un mundo sometido a continuos cambios en las condiciones de vida y de trabajo.

#### **6- Relaciones del Trabajo Nacionales, Latinoamericanas e Internacionales. Políticas Públicas de Empleo**

Se estudia las relaciones del trabajo desde una perspectiva nacional e internacional, lo cual supone rever el pensamiento crítico en cada región. Reconoce y compara las particularidades socio-económicas que impactan en las relaciones laborales de Argentina, de Latinoamérica y a nivel Internacional. Asimismo, en el ámbito nacional, esta materia se propone analizar el diseño, la implementación y gestión y los resultados de la evaluación de las políticas públicas que actúan sobre el desempleo, también llamadas políticas públicas de empleo.

#### **7- Regímenes Laborales Especiales Nacionales. Empleo Público**

Analiza las diferencias que presentan los diversos regímenes laborales acorde a las particularidades que presentan en la prestación de tareas y sus regulaciones especificadas. En ese marco, se estudia en forma detallada las reglas que regulan el empleo público, sus transformaciones históricas, evaluando la evolución del marco normativo y jurisprudencial y el alcance de su impacto en el sistema protectorio y en las modalidades de contratación actual.

#### **8- Derechos Humanos y su Protección Internacional. Discriminación y Género**

Se profundiza en los estándares internacionales sobre derechos humanos y su relación con los derechos laborales, abordando las decisiones más relevantes elaboradas por los Órganos de Protección internacional de Derechos Humanos, con especial atención en las decisiones del Sistema Interamericano. Al mismo tiempo se analizarán los desarrollos más destacados contra la discriminación y violencia de género en el ámbito laboral. Aportes desde el derecho del trabajo. Armonización con la ley 26.485.

## **9- Sindicatos y Obras Sociales: Organización y Administración**

Se aborda un panorama general de la estructura, naturaleza y las funciones de los Sindicatos y las Obras Sociales en la Argentina, profundizando en el marco de los modelos de organización sindical existentes y del sistema global de salud, de manera comparativa con los modelos internacionales.

Se analiza el carácter específico, la evolución y estado actual de las organizaciones sindicales y de las obras sociales sindicales y públicas enfatizando en los paradigmas que presentan los desafíos más recientes.