

IV Jornada de Estudios del Trabajo - Pre-ASET

El mundo del trabajo a 40 años de democracia: nuevos y viejos desafíos para los/as trabajadores/as en Argentina

Jueves 8 de Junio

Modalidad Presencial - UNPAZ

El Instituto de Estudios Sociales en Contexto de Desigualdades (IESCODE) de la UNPAZ, el Laboratorio de Estudios sobre nuevos Trabajos y Empleos (LENTE) y el Programa de Investigaciones Interinstitutos sobre Empleo, Trabajo y Producción (PIETP) de la UNGS y la carrera de Relaciones del Trabajo de la UNM junto a la Asociación de Estudios del Trabajo (ASET) y el Grupo de Trabajo CLACSO "Qué trabajo para qué futuro", invitan a participar de la **IV Jornada de Estudios del Trabajo - Pre ASET "El mundo del trabajo a 40 años de democracia: nuevos y viejos desafíos para los/as trabajadores/as en Argentina"**

La Jornada se llevará a cabo el 8 de junio de 2023 de manera presencial en la UNPAZ y se desarrollará en el marco de las actividades preparatorias del XVI Congreso de la ASET, a celebrarse en agosto del presente año.

En esta ocasión y en el marco de las celebraciones por los 40 años de la recuperación de la democracia en Argentina, nos proponemos analizar y reflexionar sobre las continuidades y cambios que se han entablado en el mundo del trabajo, teniendo en cuenta los siguientes ejes:

- 1.** Sindicatos, organizaciones socio-laborales y feminismos: estrategias, demandas y acciones colectivas
- 2.** Heterogeneidades del trabajo, desigualdades y precariedades
- 3.** Políticas socio-laborales, derechos y regulaciones del trabajo
- 4.** Trabajo y Migraciones
- 5.** Mercado de trabajo, empresas y formación profesional

Convocamos a participar a investigadorxs de Universidades, Centros de Investigación, de la Administración Pública y a miembros de Organizaciones Sociales de la Sociedad Civil a través del envío de resúmenes.

Los trabajos completos se enviarán a modo de resúmenes ampliados.

FECHAS IMPORTANTES

Envío de resúmenes: hasta el 20 de abril de 2023

Los resúmenes deberán contener: título; nombre y apellido de los/as autores/as; pertenencia institucional; correo electrónico; eje temático; detalle de los objetivos del trabajo, metodología utilizada y principales resultados alcanzados. Extensión máxima: 250 palabras

El archivo se debe nombrar con el número de eje al cual se presenta el trabajo seguido de un guión y el APELLIDO del/a primer/a autor/a. Ej: 1_PEREZ

El envío se realizará únicamente a través del formulario de este link:

<https://forms.gle/3DcUufQC44ePbdue7>

Comunicación de aceptación de resúmenes: 25 de abril

Envío de resúmenes ampliados: 20 de mayo

Extensión máxima: cinco carillas. En las próximas circulares se adjuntará mayor información.

EJES TEMÁTICOS

1. Sindicatos, organizaciones socio-laborales y feminismos: estrategias, demandas y acciones colectivas

Coordinadoras: Nora Goren (IESCODE-UNPAZ) y Florencia Corradi (CONICET/IESCODE-UNPAZ)

Nos encontramos ante una reconfiguración productiva global signada por procesos de descentralización y deslocalización y una cada vez mayor tendencia a la concentración del capital. Una de las consecuencias más visibles de este proceso es la crisis de las relaciones tradicionales de empleo, evidenciada en la creciente informalidad laboral, la problematización de las desigualdades sexo-genéricas, la precarización en sus diversas formas y la tendencia a la desalarización, con especial atención al papel de las NTICs, entre otras.

En este escenario, nos encontramos con una amplia gama de respuestas/articulaciones del y con el sindicalismo, que buscan dar respuestas ante este nuevo y cambiante

contexto. Asimismo, nos encontramos con nuevos desafíos de representatividad de las organizaciones sociales que, con tensiones y disputas, desarrollan distintas estrategias, propuestas y acciones colectivas para mejorar las condiciones laborales de lxs trabajadorxs.

En tal sentido, esta mesa se propone como objetivo discutir los avances y resultados de investigaciones que aborden el amplio marco de acciones y experiencias organizativas de los distintos actores del mundo del trabajo con particular énfasis en la región norte y noroeste del conurbano bonaerense, aunque no de manera excluyente.

2. Heterogeneidades del trabajo, desigualdades y precariedades

Coordinadoras: Verónica Maceira (UNGS) y Sandra Guimenez (IESCODE-UNPAZ)

La última dictadura cívico militar eclesiástica trajo aparejadas profundas transformaciones económico-sociales y político-culturales para la sociedad argentina en general, así como, en lo particular, implicó transformaciones sustantivas en el mundo del trabajo en lo que refiere a su estructuración y condiciones; aspecto que se inscribe a su vez, en las mutaciones que el sistema capitalista comenzaba a experimentar en la década de los setenta. La mirada de mediano plazo propuesta por el aniversario de la reinauguración del régimen democrático enfoca un proceso posterior de carácter pendular, fuertemente disputado en términos de las orientaciones de la intervención social y económica del Estado. Esta mesa nos invita a analizar dicho proceso haciendo eje en sus consecuencias actuales en términos de las desigualdades de la estructura social y las formas y niveles de heterogeneidad y precariedad del mundo del trabajo.

Tras la década larga de crecimiento económico y giro progresista de los 2000 (que no alcanzó a revertir el aspecto regresivo neoliberal), la reinstalación del patrón de valorización financiera primero en 2016 y la pandemia después, supusieron un nuevo proceso regresivo que se superpone a las desigualdades estructurales ya características de la Argentina postdictadura. La situación actual de reactivación económica sin distribución del ingreso define a su vez las coordenadas específicas desde las cuales nos interrogamos en esta mesa.

¿Cuáles son las consecuencias específicas de estos procesos de distinta duración en la estructura de la clase trabajadora? ¿Qué niveles y formas de la desigualdad social persisten y cuáles se articulan de manera específica? ¿Cuál ha sido el impacto en aquellos segmentos de la fuerza de trabajo caracterizados como informales, precarios o directamente supernumerarios desde la perspectiva del capital?

Con estas u otras preguntas, invitamos a poner en diálogo distintas perspectivas teórico-metodológicas e investigaciones empíricas que permitan problematizar los procesos de transformación antes mencionados.

3. Políticas socio-laborales, derechos y regulaciones del trabajo

Coordinadores: Mario Gambacorta (IESCODE-UNPAZ) y Diego Álvarez Newman (CONICET/IESCODE-UNPAZ)

Producto de tendencias de largo alcance vinculadas a las transformaciones en los modos de organización del trabajo, parece haberse consolidado en la Argentina el estancamiento de los empleos de calidad junto al crecimiento de la informalidad y la precarización laboral.

Las políticas socio-laborales y las regulaciones del trabajo se han visto particularmente interpeladas, mientras que los derechos de los/as trabajadores/as se vieron tensionados ante este escenario. Frente a estas tendencias, ¿cómo actuaron las políticas sociolaborales?, ¿qué acciones estatales se registraron a nivel local, provincial y/o nacional?, ¿cuáles han sido los derechos laborales vulnerados?

Esta mesa se propone como un espacio de intercambio, reflexión y discusión de estudios teóricos y/o empíricos que aborden las políticas socio-laborales y las regulaciones en torno al trabajo, principalmente en las regiones noroeste y oeste del Gran Buenos Aires, aunque no de manera excluyente. Nos interesa convocar estudios que analicen estos asuntos en los sectores de la economía formal, en el sector público, en los sectores vinculados a la economía popular y a los programas socio-productivos, y en los sectores tradicionalmente informales. Finalmente, nos interesa también recibir ponencias que indaguen estos procesos en aquellos sectores vinculados a la llamada "revolución 4.0" ya sea en las plataformas digitales, y/o en los sectores más tradicionales de la industria, el comercio y los servicios.

4. Trabajo y Migraciones

Coordinadores/as: Celeste Castiglione (CONICET- IESCODE-UNPAZ), Noelia Villarroel (IESCODE-UNPAZ) y Miguel Ángel Ochoa (UNTREF)

Que el trabajo y la expectativa por lograr una situación de vida más satisfactoria que en su sociedad de origen forma parte de la motivación de los migrantes es tan antigua como la historia misma, pero parte de nuestra formación monista occidental persiste en asumirlo con extrañamiento y en muchos casos, de considerarlo factible de ser empleado bajo condiciones de subalternización y explotación.

Si bien es verdad que nuestro país posee una de las legislaciones más vanguardistas en Derechos Humanos bajo la Ley N°25871, todavía hoy persiste un esquema racista xenófobo, a lo que se ha sumado la emergencia del COVID-19, que requiere de seguir estudiando las características específicas de nuestra población migrante y las formas en las que se relaciona con el eje estructurante de la vida cotidiana: el trabajo. A 20 años

de la aprobación del marco normativo, la distancia entre la letra y la realidad todavía es pronunciada y requiere de su estudio.

Numerosos trabajos y entrevistas que realizamos con migrantes, así como con representantes de organizaciones migrantes y agentes del Estado han demostrado ofrecen indicios certeros de que la emergencia sanitaria ha impactado en forma diferenciada en las mujeres, niños y adolescentes, así como LGTBIQ+ migrantes, vulnerando aún más su situación dentro de los grupos y enclaves familiares.

Invitamos a presentar resúmenes ampliados o avances de investigación que estén vinculados a estas temáticas, en un sentido amplio, afianzando el campo de estudios que contribuya a su análisis a fin de contribuir en la construcción de agendas y políticas públicas posibles que den respuesta a estas cuestiones que atraviesan a la población migrante.

5. Mercado de trabajo, empresas y formación profesional

Coordinadores/as: Diego Szlechter (UNGS), Lara Yepes (UNM), María Eugenia Goicoechea (CONICET - IESCODE-UNPAZ)

El mercado laboral, las empresas y la formación profesional funcionan de manera articulada y responden a los cambios sociales que nos atraviesan. Entender cada uno de estos elementos y cómo se vinculan, nos permite reflexionar sobre las lógicas subyacentes en la elaboración de los perfiles formativos, los criterios que utiliza el sector productivo para definir la demanda de trabajadores/as, así como la manera en que los/las propios/as trabajadores/as deciden sus estrategias de inserción profesional en base a su formación y sus perspectivas de carrera, entre otras variables. Comprender esta articulación de elementos en diálogo con los entramados socio-productivos, resulta fundamental para pensar el desarrollo local.

A partir de la pandemia de COVID-19, el mercado laboral ha presentado una amplitud de versiones en la demanda de mano de obra profesional, donde la forma de contratación, los criterios de retribución y las competencias y calificaciones que se requieren, construyen un abanico diverso al momento de incorporar personas en las organizaciones. En cuanto a las empresas, éstas sufrieron adaptaciones producto de las regulaciones (como las del teletrabajo) y del surgimiento de nuevas formas de gestión, como resultado de incorporar el mundo digital a los procesos de trabajo. En parte, estas mutaciones responden también al proceso de globalización en marcha y que trae aparejadas diversas formas precarizadas de autoempleo, como las cooperativas, microempresas o nuevas formas de emprendedorismo (producto de la salida de trabajadores/as que dominan un *expertise* específico y lo ofrecen al mercado, o se organizan con colegas para llevar adelante algún negocio vinculado a su área profesional).



Invitamos a presentar resúmenes con avances de investigación vinculados a estas temáticas, centrando particularmente la mirada en los desafíos que plantean los contextos cambiantes para la articulación trabajo, empresas y formación profesional, en relación con su inscripción territorial.

Coordinación general: Dr. Nicolás Dzembrowski

Comité Organizador: Nora Goren, Johanna Maldovan, Diego Schletzer, Lara Yepes, Santiago Milesi, Osvaldo Battistini

CONSULTAS: jornadapreset2023@gmail.com

MÁS INFORMACIÓN EN:

<http://www.unpaz.edu.ar/institutos/iescode/actividades>