

**Proyecto “Lógicas organizativas del trabajo en la región noroeste del Gran Buenos Aires.
Complejizando las heterogeneidades sociolaborales en contextos de desigualdad”.**

RESUMEN. En el presente proyecto nos proponemos producir conocimiento en relación a las lógicas organizativas del trabajo y a las formas de segmentación propias de la región noroeste del Gran Buenos Aires (GBA), compuesta por los Municipios de José C. Paz, San Miguel y Malvinas Argentinas (ex Partido de Gral. Sarmiento). Dichas lógicas configuran un universo socio-laboral heterogéneo.

Entendemos por “lógicas organizativas del trabajo” a la coexistencia de diferentes formas de hacer/entender/pensar y sentir el trabajo en materia de cómo organizarlo que conviven y en muchos casos se relacionan entre sí, pero desde diferentes marcos epistémicos.

El proceso de desindustrialización que llevó a cabo la dictadura de 1976 y el proceso de “modernización empresarial” de los años ‘90 desestructuraron un modelo de relación entre capital y trabajo sustentado en el fordismo dando lugar a una mayor heterogeneidad laboral y generalizando la informalización y la precarización del trabajo.

En ese contexto, se fueron conformando nuevas lógicas del trabajo desde concepciones que cuestionan el trabajo “fordista” en relación de dependencia. Hacemos referencia específicamente a las lógicas organizativas del trabajo asociativo, emprendedor, y de gestión empresarial sustentadas en la especialización flexible. Todas estas lógicas organizativas son producto del mencionado proceso de “modernización”. Algunas de estas, tales como el trabajo asociativo y el emprendedurismo se revitalizaron e institucionalizaron como política pública frente al problema del empleo luego de la crisis de los años 2001-2002 en nuestro país. Y otras, como las formas de gestión empresarial sustentadas en la especialización flexible “posfordista” se han consolidado durante el mismo periodo.

Estas lógicas organizativas del trabajo desplegadas en la región noroeste del GBA constituyen nuestro objeto de estudio. Nuestra hipótesis principal pretende complejizar la noción de heterogeneidad laboral. Así, sostenemos que tanto el trabajo asociativo, como el emprendedurismo y las modalidades de gestión empresarial flexibles, no contribuyen solamente a la configuración de una geografía laboral cada vez más heterogénea sino que constituyen nuevos marcos epistémicos que se sustentan en éticas del trabajo diferentes al ya tradicional modelo fordista de relaciones laborales.

La metodología propuesta prioriza un análisis en profundidad de cada una de las lógicas organizativas del trabajo propuestas. Desarrollaremos un estudio de casos múltiples que posibilitará avanzar en el análisis comparativo, identificando categorías y re-localizando problemáticas que, a la luz de la reflexión teórica-conceptual, permiten identificar tendencias predominantes en nuestra región de estudio.

CV Mario Gambacorta Director: Abogado. Docente de grado y postgrado UNPAZ, UBA, FLACSO-UMET, UMSA. Categorized como docente-investigador. Título de Postgrado de Especialización en Globalización y Estado social. Problemáticas Abiertas, Universidad de Castilla-La Mancha. Título de Postgrado de Especialista para la Magistratura, Universidad Nacional de San Martín. Autor de diversos artículos y publicaciones.

CV Nora Goren

Nora Goren es Dra en Ciencias Sociales por la Universidad Nacional de Buenos Aires, Magister en Ciencias Sociales del trabajo y Licenciada en Sociología. Actualmente se desempeña como Directora del Instituto de Estudios Sociales en Contexto de Desigualdades de la Universidad Nacional de José C. PAZ, Investigadora Adjunta de la Comisión de Investigaciones Científica con sede en la UNPAZ y profesora titular regular de la Asignatura Empleo, Territorio y Desarrollo Local y Cultura y Sociología del Trabajo. Dicta semanarios de grado y posgrado en diversas universidades nacionales e internacionales. Ha dirigido proyectos de Investigación y Redes de Investigadorxs.

Entre sus publicaciones más recientes se incluye la co-coordinación del libro Políticas Sociales en Argentina: el rol del estado en la construcción de Derechos, artículos tales como, Desigualdades sociolaborales. Una aproximación a sus marcos interpretativos desde la perspectiva feminista. Articulando producción y reproducción desde los usos del tiempo. Derechos “adquiridos” o derechos “colectivos”?. Estrategias sindicales para la formalización del trabajo en la producción del ladrillo artesanal. Garment home work in Argentina: drawing together the threads of informal and precarious work. Apuntes para un abordaje multidimensional de las políticas públicas. Los puntos ciegos de la agenda feminista sobre las transferencias condicionadas de ingresos. Acciones colectivas y ampliación de derechos.

Integrantes: Nicolas Dzembrowski, Diego Alvarez Newman, Vanesa Prieto, Silvia Gómez, Sofía Airala, Guillermo Ferron, Juan Manuel Pedreira Sammartino, Yamila Figueroa, Fedra Mingorance, Sandra Pacheco, Luciana Jimenez

[LINK A ACTIVIDADES: Pre ASET](#)